

TEAMLEITER PROPERTY MANAGEMENT

NEUWIED
M/W/D

Die **Reichel & Schulte Gruppe** ist auf dem besten Weg, der größte **unabhängige** und **familiengeführte Immobilien-Verwalter** in Deutschland zu werden.

Dazu übernehmen wir bundesweit und monatlich mehrere **bestehende Immobilienverwaltungen** und integrieren sie **partnerschaftlich** in unsere Gruppe. Alle Gesellschaften behalten ihren Namen, ihre Räumlichkeiten, ihre Mitarbeiter und ihre Kunden. Sie sollen wie gewohnt fortbestehen und können gleichzeitig die **Vorteile der Gruppe** nutzen. Die Verkäufer und bisherigen Geschäftsführer dieser Gesellschaften möchten perspektivisch Ihren wohlverdienten **Ruhestand** antreten.

Dieser Generationswechsel bietet spannende Chancen für die nächste **Generation** von **Führungskräften**. Wichtig: Es ist noch kein Meister vom Himmel gefallen. **Trau dir was zu!** Du wirst dich wundern, wie viele der Führungskräfte bei uns Ende 20 oder Anfang 30 sind. Die alten Hasen und die jungen Wilden lernen bei uns gegenseitig voneinander. Du bekommst einen **festen Mentor**, der dich bei allen Schritten als Teamleiter unterstützt.

Wir legen sehr viel Wert auf ein gutes Miteinander und ein familiäres Betriebsklima. Bei uns erfährst du echte Wertschätzung. Wir verknüpfen die Stärken „klassischer“ Verwalter (regionale Expertise) mit modernen Technologien (Digitalisierung, IT, Prozesse), um Mehrwert für unsere Kunden zu schaffen.

STELLE & VERGÜTUNG:

Wir suchen zum **nächstmöglichen Zeitpunkt** einen **Teamleiter Property Management / Mietverwaltung** (m/w/d) in **Vollzeit** für unser „Stammhaus“ in **NEUWIED**. Als Teamleiter bist du erster Ansprechpartner für dein **Team** und unsere Kunden.

Als Teamleiter führst und entwickelst du dein Team sehr langfristig und erhältst eine sehr attraktive Erfolgsbeteiligung, die sich an Umsatz & Erfolg deines Teams orientiert.

Wenn du als Teamleiter erfolgreich bist, steht dir auf Wunsch auch der Karriere-Schritt zum **Geschäftsführer** eines Standorts offen. Deine wichtigsten **Eigenschaften** und **Aufgaben** als Führungskraft sind **drei Teilbereiche**:

1) Kunden

Durch deine **Kommunikationsstärke** fällt es dir leicht, unsere Kunden von dir und deinen Dienstleistungen zu überzeugen. Die Kunden **spüren**, dass ihre Immobilien und Vermögenswerte bei dir und deinem Team in **besten Händen** sind. Du gewinnst mit Unterstützung der Zentrale regelmäßig neue Mandate, optimierst bestehende Altverträge und steigerst so Jahr für Jahr die Umsätze und den Ertrag deiner Sparte (und dadurch auch dein Gehalt).

2) Prozesse & Organisation

Durch deinen strukturierten und zuverlässigen Charakter ist auch dein Team bestens **durchorganisiert**. Es gibt klare Jobprofile und Zuständigkeiten für alle Mitarbeiter. Du führst neue Prozesse ein, verbesserst bestehende Prozesse und hältst alle diese Abläufe schriftlich für die Mitarbeiter fest (Handbücher, Checklisten). Zusätzlich **coachst** du dein Team individuell im fachlichen Bereich, genauso aber auch in Themen wie **Selbstorganisation & Produktivität**.

3) Personal

Menschen arbeiten für Menschen. Durch deine **empathische Art** hast du ein loyales, fleißiges Team um dich, welches du gleichermaßen **förderst und forderst**. Die Mitarbeiter arbeiten gerne für dich, weil du ihnen Orientierung, Perspektive und Wertschätzung gibst. Übrigens: Auch das Vergütungsmodell für unsere Mitarbeiter ist **fair & leistungsbezogen** ausgestaltet. Wer viel leistet, der verdient auch viel. Unsere **familiäre Struktur** und **angemessene Bezahlung** sorgen für viele zufriedene Mitarbeiter.

WAS WIR DIR BIETEN:

- Du erhältst die **Chance**, dein Unternehmen maßgeblich unternehmerisch zu **prägen**.
- Du profitierst von einer **attraktiven Vergütung** inklusive Gewinnbeteiligung.
- Du greifst auf **Netzwerk & Kapitalstärke** der Gruppe zurück.
- Du sicherst Dir sehr **langfristige Karriere- & Verdienstmöglichkeiten**.
- Du bekommst einen festen **Mentor**, der Dich bei allen Schritten unterstützt.
- Du nutzt **hochwertige & moderne Büro- & Arbeitsausstattung**.
- Du hast Zugriff auf umfangreiche **Weiterbildungsmöglichkeiten**.
- Du wirst Teil einer **echten Familie**.

WAS WIR UNS VON DIR WÜNSCHEN:

- Du hast bereits Erfahrung im Immobilienbereich.
- Du bist ehrgeizig, umsetzungsstark und strebst nach maximalem Erfolg.
- Du hast idealerweise bereits Erfahrung in Personalführung oder auf Leitungsebene.
- Du hast Freude daran, interne Prozesse zu entwickeln und schriftlich festzuhalten.
- Du bist zuverlässig, strukturiert und arbeitest sehr selbstständig.

Wenn das für dich spannend klingt, sende deine aussagekräftige Bewerbung bitte inklusive Bewerbungsfoto an:

hr@reichelundschulte.de